

Ethnologinnen und Ethnologen berichten aus ihren Berufsfeldern

Mittwoch, 20.01., 18 Uhr (c.t.),

als Zoom-Sitzung

JACQUELINE WILK

(PROJEKTREFERENTIN "VIELFALTSBEWUSST IN FÜHRUNG" BEIM AWO BUNDESVERBAND E.V. IN ELTERNZEIT)

Diversity Management - Quereinstieg in Organisationsentwicklung und Personalwesen

Die Arbeiterwohlfahrt gehört zu den sechs Spitzenverbänden der Freien Wohlfahrtspflege Deutschlands und ist geprägt von den Werten des freiheitlich-demokratischen Sozialismus geprägt: Solidarität, Toleranz, Freiheit, Gleichheit und Gerechtigkeit. Mit dem Projekt "Vielfaltsbewusst in Führung" soll garantiert werden, dass diese Werte auch in der Führungspraxis gelebt werden. Wo liegen strukturelle Barrieren für mehr Vielfalt in Personal und Führung? Wie können Mitarbeiter*innen aus gesellschaftlich benachteiligten und in Leitungsfunktionen unterrepräsentierten Gruppen gestärkt werden?

Wie das in der Praxis gelingt und wie die in der Ethnologie erworbenen Sichtweisen und Instrumente dabei helfen können Organisationskulturen zu analysieren und zu entwickeln möchte ich am Praxisabend näherbringen. Dazu gehört auch das Spannungsfeld zwischen akademischem Anspruch, pragmatischen Projektalltag und Ansätzen des Diversity Management, die aus ethnologischer Perspektive teils kritisch anmuten. Darüber hinaus bin ich offen für einen Austausch über nicht-lineare Lebensläufe und erzähle auf Wunsch gerne aus meiner Arbeitserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit im Ausland. Ich möchte den Abend gerne als Erfahrungsaustausch darüber gestalten, wie wir als Ethnolog*innen immer überall und nirgendwo reinpassen und wie wir unsere ethnologischen Kompetenzen in der Arbeitswelt zu unserem Vorteil nutzen können.

Zoom-Link anfragen: anna-maria.walter@ethnologie.lmu.de

Veranstalter:

Fachschaft und Institut für Ethnologie

www.ethnologie.uni-muenchen.de